

Số: /KH-KTHT&PTNT

Thái Nguyên, ngày tháng 7 năm 2025

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Chi cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn năm 2025

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng quản lý cán bộ công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 603/SNNMT-TCCB ngày 26/3/2025 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 39/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về tổ chức lại Chi cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn tỉnh Thái Nguyên thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Thái Nguyên.

Chi cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025, với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích

Chuyển đổi vị trí công tác để tạo điều kiện rèn luyện, bồi dưỡng thử thách cán bộ ở những lĩnh vực khác nhau, để tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và kinh nghiệm công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ thực hiện phát triển sản xuất nông nghiệp, góp phần xây dựng nông thôn mới.

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức nhằm thực hiện nghiêm túc Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, đồng thời chủ động phòng ngừa những tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra trong cơ quan, đơn vị.

Nhằm sắp xếp đội ngũ cán bộ hợp lý hơn, phù hợp hơn với chuyên môn được đào tạo, mặt khác từng bước khắc phục nơi thừa, nơi thiếu. Tạo động lực mới, môi trường công tác mới cho công chức, viên chức phát huy tốt năng lực, sở trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức được tiến hành thường xuyên, theo định kỳ, đúng trình tự, thủ tục quy định, bảo đảm dân chủ, khách quan, khoa học và hợp lý phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, được công bố công khai trong cơ quan. Chống biểu hiện bè phái, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị và được công bố công khai trong nội bộ đơn vị.

Không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách của công chức, viên chức..

Không lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập công chức, viên chức.

Công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc Quyết định của cơ quan thẩm quyền cấp trên trực tiếp.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức, viên chức thuộc danh mục các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành nghề phải định kỳ chuyển đổi được quy định tại khoản 2, Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực trên địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách quản lý trong nội bộ cơ quan.

- + Chuyển đổi vị trí từ phòng này sang phòng khác phù hợp với chuyên môn
- + Chuyển đổi vị trí công tác của công chức trong các phòng trực thuộc Chi cục.

2. Hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ thuộc đối tượng chuyển đổi được thực hiện bằng thức thức ban hành Quyết định điều động hoặc phân công lại vị trí công tác đối với công chức có đủ thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Đối với việc chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan đối với các phòng trong Chi cục thẩm quyền phân công công tác của Chi cục trưởng. Trường hợp phải chuyển đổi vị trí công tác sang cơ quan khác thuộc Sở để đảm bảo phù hợp với chuyên môn của công chức thì Lãnh đạo Chi cục họp xem xét, trình cấp có thẩm quyền quyết định điều động theo quy định.

III. THỜI HẠN VÀ CÁC VỊ TRÍ CHUYỂN ĐỔI CÔNG TÁC

1. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) đối với công chức tại các lĩnh vực cần phải chuyển đổi theo

quy định tính từ ngày có quyết định tuyển dụng chính thức thì phải thực hiện chuyển đổi. Tùy theo tính chất, đặc thù của một số lĩnh vực, ngành, nghề có thể kéo dài thêm thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nếu cán bộ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín, không có biểu hiện hoặc dư luận về tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

2. Các vị trí công tác trong lĩnh vực cần chuyển đổi.

- Các vị trí công tác trong lĩnh vực cần chuyển đổi: Kế toán và một số vị trí khác theo quy định Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Kết quả rà soát, đối chiếu với các quy định: Trong năm 2025, đơn vị không có công chức thuộc diện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác do Chi cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn mới được tổ chức lại theo Quyết định số 39/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trưởng các phòng triển khai nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, người lao động trong phòng.

Giao Phòng Hành chính - Tổng hợp tiếp tục rà soát, vị trí, thời gian công tác của công chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của các phòng trực thuộc Chi cục. Định kỳ báo cáo Sở Nông nghiệp và Môi trường về kết quả thực hiện luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị theo quy định. (Số liệu kết quả thực hiện lồng ghép vào trong báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị theo báo cáo định kỳ).

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Chi cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn năm 2025./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và Môi trường;
- Lãnh đạo Chi cục;
- Các phòng thuộc Chi cục;
- Lưu: VT, HCTH.

CHI CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Thành Nam